



TÜRK LOYDU



TÜRK LOYDU VAKFI RESMİ SENEDİ

Basım Tarihi: Aralık 2025



TÜRK LOYDU

TÜRK LOYDU VAKFI RESMİ SENEDİ
Basım Tarihi: Aralık 2025

BU SENET;

- 1) T.C. İstanbul 7. Asliye Hukuk Hakimliğinin 1966/602 esas, 08 Temmuz 1966 tarih, 1966/549 sayılı kararı;
- 2) T.C. İstanbul 10. Asliye Hukuk Hakimliğinin 1985/298 esas, 09 Aralık 1985 tarih, 1985/600 sayılı kararı;
- 3) T.C. İstanbul 10. Asliye Hukuk Hakimliğinin 1988/335 esas, 18 Temmuz 1988 tarih, 1988/380 sayılı kararı;
- 4) T.C. İstanbul 10. Asliye Hukuk Hakimliğinin 1989/285 esas, 14 Haziran 1989 tarih, 1989/264 sayılı kararı;
- 5) T.C. İstanbul 7. Asliye Hukuk Hakimliğinin 1998/363 esas, 20 Ekim 1988 tarih, 1998/381 sayılı kararı;
- 6) T.C. Tuzla 2. Asliye Hukuk Hakimliğinin 2009/657 esas, 25 Kasım 2010 tarih, 2010/776 sayılı kararı;
- 7) T.C. İstanbul Anadolu 13. Asliye Hukuk Hakimliğinin 2016/174 esas, 16.12.2016 tarih, 2016/287 sayılı kararı;
- 8) T.C. İstanbul Anadolu 20. Asliye Hukuk Hakimliğinin 2017/335 esas, 17.12.2017 tarih, 2017/322 sayılı kararı;
- 9) T.C. İstanbul Anadolu 10. Asliye Hukuk Hakimliğinin 2019/49 esas, 22.03.2019 tarih, 2019/117 sayılı kararı;
- 10) T.C. İstanbul Anadolu 17. Asliye Hukuk Hakimliğinin 2025/367 Esas, 9.12.2025 tarih, 2025/457 sayılı kararı ile tescil edilmiş ve sicile işlenmiştir.

Türkiye Gemi Sanayi A.Ş., TGSAŞ Pendik Tersanesi, TGSAŞ Camialtı Tersanesi, TGSAŞ Haliç Tersanesi, TGSAŞ Alaybey Tersanesi ve Türkiye Emlak Bankası Denizcilik Bölümünün faaliyetlerinin yasal olarak sona ermesi nedeniyle Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu'nun 15.03.2005 tarih, 259 sayılı toplantı kararı ile, Türk Loydu Vakfı Genel Kurulu'nun 19.02.2016 tarihli 58. Olağanüstü toplantı kararı gereğince de Türkiye Demir Çelik İşletmeleri Kurumu'nun Türk Loydu Vakfı Genel Kurul üyelikleri Türk Loydu Vakfı Resmi Senedinin 10. maddesine istinaden düşürülmüştür.

TÜRK LOYDU VAKFI RESMÎ SENEDİ

BÖLÜM 1 – KURULUŞ VE ÖRGÜTLENME

KURULUŞ VE ADI

Madde 1. TÜRK LOYDU VAKFI, işbu senette yazılı amaçları gerçekleştirmek üzere TMMOB Gemi Mühendisleri Odası tarafından kurulmuştur. Kısa adı TÜRK LOYDU, rumuzu T.L. dir.

MERKEZ

Madde 2. Vakfın merkezi İstanbul'dadır. İkametgâh adresi Postane Mahallesi, Tersaneler Caddesi No: 26 Tuzla'dır.

BÖLÜM 2 – AMAÇ VE GÖREVLER

AMAÇ

Madde 3. Vakfın amacı; ülkemiz gemi yapım-onarım sanayii ve denizciliği ile kara endüstrisinin çeşitli alanlarda uzay, uçak ve savunma sanayii, ulaşım, enerji ve ileri teknoloji uygulaması gerektiren ilgili alanlarda; teknolojik gelişmelerin izlenerek ülkemizde ve uluslararası alanlarda yaygınlaştırılması ve uygulanmasının sağlanması; ayrıca bu ve benzeri alanlarda ileri ülkeler düzeyine erişilmesi için araştırma, geliştirme, eğitim, iş güvenliği eğitimleri ve danışma hizmetleri ve gerekli diğer etkinliklerin sürdürülmesidir.

GÖREVLER

Madde 4. Vakıf amacına ulaşabilmek için;

- a) Vakfı ve hizmetlerini tanıtmak, vakfın ilgi alanına giren konu ve sektörlerde çalışanların bilgi ve görgülerini arttırmak; yeşil dönüşüm, yapay zekâ ve dijitalleşme de dahil her türlü teknolojik gelişmeleri sektörlere aktarmak üzere, kurs, konferans, seminer vb. etkinlikler düzenler.
- b) Vakfın ilgi alanına giren konularda eğitime katkıda bulunur.
- c) İlgi alanına giren tüm konularda araştırma, inceleme ve yayın yapar ve/veya yaptırır; bunun için gerekli laboratuvar, test merkezi ve benzeri tesisler ile kitaplıklar ve eğitim şirketleri kurar; işletir, amacı içindeki faaliyetlerle ilgili yayınlara maddi destek sağlar.

d) Bunlara ek olarak;

- Her türden deniz, kara ve hava araçları ve diğer tesisler için teknik gereklere uygun inşa ve imalat kuralları konulması ve/veya kabulü,
- Kendisi tarafından konmuş ve/veya kabul edilmiş kurallara göre tüm deniz, kara ve hava araçları ve diğer tesislerin denetim, tecrübe ve muayenelerinin yapılması; sınıflarının belirlenmesi, tescili ve sertifikalandırması,
- Deniz, kara ve hava araçlarının tekne, makine ve diğer donanımları ile diğer tesislerin yapım ve onarımında kullanılan malzeme ve teçhizat ile ilgili standartlar oluşturulması, kurallar konulması ve kabul edilmesi, bu malzeme ve teçhizatın denetim, tecrübe ve muayenelerinin yapılarak sertifikalandırması,
- Deniz, kara ve hava endüstrilerinde, uzay, uçak ve savunma sanayii, ulaşım ve nükleer enerji sektörü vb. kapsamında yer alan her türlü tesis ve araç ile bunların yapım, oranın ve yenilenmesinde kullanılan kazan, basınçlı kap, motor, türbin vb. ürün, malzeme ve teçhizat ile doğalgaz ve petrol platformları, çelik viyadük ve köprüler, kreyinler vb. her türden çelik konstrüksiyon ve betonarme imalat, komple bina, fabrika, boru hatları ve tesisler ile tıbbi cihazlar ve bunlarda kullanılan malzeme ve teçhizatla ilgili standartlar oluşturulması; kurallar konulması ve kabul edilmesi; imalat kontrolü, tecrübe ve muayenelerinin yapılarak sertifikalandırılması,
- Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, enerji yönetim sistemi standartları başta olmak üzere; deniz, kara ve hava endüstrilerinin tüm alanlarında muayene, denetim, doğrulama ve belgelendirme ile deniz, kara ve hava endüstrilerinin bütün alanlarında personel belgelendirilmesi,
- Her türlü ekspertiz ve gözetim hizmetlerinin yapılması,
- Ulusal ve uluslararası alanda bayrak devletleri ve/veya diğer yetkili kurumlarca ve/veya uluslararası anlaşma, sözleşme, kural ve kodlar tarafından yetkilendirildiği konularda ölçüm, muayene, deney ve sürveyler yapılması; bunlarla ilgili sertifikalar verilmesi,
- Amacı çerçevesindeki işlerle ilgili her türlü dizayn ve hesaplamaların yapılması, kontrolü ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi,
- Deniz, kara ve hava endüstrileri ile ilgili ve diğer faaliyet alanlarında araştırma ve geliştirme faaliyetleri yapılması ve/veya yaptırılması, gibi faaliyetleri kuracağı iktisadi işletmeler veya kuracağı ve/veya katılacağı ticari işletme(ler), ortaklık(lar) ya da şirket(ler) aracılığıyla yürütür.

VAKFIN YAPABİLECEĞİ İŞLER

Madde 5. Vakfın amaç ve görevleri arasında yer alan işler ve etkinliklerle ilgili olarak, mevzuatın izin verdiği şekilde ve yasal sınırlamalar geçerli olmak şartıyla gerekli işlemler yerine getirilerek, aşağıdaki iş ve işlemler yapılabilir;

a) Yasal sınırlar dışında miktar ve değeri kısıtlanmamış taşınır ve taşınmaz mallara, bağış, vasiyet, satın alma ve kiralama suretiyle sahip olmak ve kullanmak, satmak, kiralamak, devir ve ferağ etmek, gelirlerini almak ve harcamak, bunlar üzerinde her türlü yönetim ve tasarrufta bulunmak

b) Vakfın malvarlığına giren bir ya da daha çok taşınmaz mal ya da gelirlerini bir ya da birden çok kez yatırımda kullanmak,

c) Menkul değerler almak ve vakfın amaçları doğrultusunda değerlendirip satmak,

d) Taşınmaz mallara alt irtifak, intifa, sükna, üst rehin, ipotek gibi mülkiyetin gayrı ayni haklarını kabul etmek, bu hakları kullanmak,

e) Mevcut ya da elde edeceği gelirleri ile akdedeceği sözleşmeler için taşınır ve taşınmaz malların rehin ve ipoteği dahil her türlü güvenceleri almak, geçerli banka kefaletlerini kabul etmek,

f) Vakfın amaç ve görevlerine uygun olarak yürütülen ve yürütülecek her türlü çalışma ve projelerden gelir elde etmek,

g) Yurt içi ve dışında şube, temsilcilik ve irtibat büroları açmak ve kapatmak.

h) Vakıf personelinin eğitimini yurt içi ve dışında yaptırmak,

i) İlgili alanına giren konularda eğitim kurumu, eğitim merkezi, kurs vb. açmak ve işletmek ve bu kurumlar ile mevcut diğer eğitim öğretim kurumlarında okuyan öğrencilere koşulları ayrı bir yönetmelikle belirlenmek kaydıyla karşılıklı / karşılıksız burs yardımı yapmak (Vakfın bizzat açacağı eğitim kurumu, eğitim merkezi, kurs vb. kurumlarda okuyan yetenekli ancak maddi imkândan yoksun öğrencilere yapılacak karşılıksız burs sayısı toplam burs verilen öğrenci sayısının en az %10'u oranında olacaktır),

j) Yurt içi ve dışında benzer amaçlarla kurulmuş ve kurulacak vakıflarla ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla yürürlükteki mevzuat hükümlerine

göre yetkili makamlardan izin almak koşuluyla iş birliği yapmak, vakıf amacına uygun şirket(ler), işletmeler, temsilcilikler, şubeler ve acentelikler kurmak, kurulmuş olanlara iştirak etmek,

k) Amaç ve görevleri arasında bulunan faaliyetlerin yürütülmesini ve vakfa gelir elde edilmesini sağlamak için yurt içi veya dışında ticari işletme(ler), ortaklık(lar), ya da şirket(ler) kurmak ve/veya benzerlerine iştirak etmek, gerektiğinde şube(ler) veya temsilcilikler açmak,

l) Sanat ve kültür faaliyetlerinde bulunmak; sosyal, eğitim vb. amaçlı tesisler kurmak, işletmek ve/veya denetim altında başka bir işletmeciye işlettirmek.

m) Amacı doğrultusundaki faaliyetlerle ilgili ödüllü yarışmalar düzenlemek,

n) Vakfın amaç ve görevleriyle ilgili hususların bir ya da tümünün gerçekleşmesini sağlamak için yararlı ve gerekli görülen girişim, tasarruf, mal edinme, inşaat vb. sözleşmeleri yapmak,

o) İş güvenliği eğitim merkezleri açmak, iş güvenliği eğitimleri, danışma ve destek hizmetleri vermek,

p) Vakfın faaliyet alanlarında devlet kurumları tarafından yapılabilecek görevlendirmelerde gerekli koordinasyonları yapmak ve faaliyetlerde bulunmak.

BÖLÜM 3 – MALİ HUSUSLAR

VAKFIN MALVARLIĞI

Madde 6. Vakfın mal varlığı 31.12.1995 itibarıyla bilançoda belirlenen aşağıdaki unsurlardan oluşur;

a) Gayrimenkul, demirbaşlar	724.360.926.- TL
b) Bankalar	6.899.702.907.- TL
c) Tahvil ve hisse senedi	18.008.028.823.-TL

Vakfın senedinde 31.12.1994 tarihli bilanço kalemi olarak görünen gayrimenkulün satış bedeli ile tahvil ve hisse senedi alınmıştır. Satıştan doğan 12.957.740.599.- TL gelir Vakfın mal varlığına eklenmiş ve Vakfın yasal yedekleri içinde gösterilmiştir.

Vakfın mal varlığına yapılacak ilaveler önceki mevcutlarla birlikte, takvim yılı sonunda Vakfın mal varlığına ilave edilir.

Vakfın mal varlığına ilave edilmek üzere bağışlanan değer ve paralar, Vakfa gelir sağlayacak yatırımlara tahsis edilerek değerlendirilir. Vakıf bu amaçla vadeli veya vadesiz mevduat şeklinde bankalara para yatırabilir. Devlet tahvili, hazine bonosu, hisse senedi ve tahvilleri ile ekonomik kural ve riskleri gözetmek suretiyle diğer yatırım araçlarını satın alabilir veya satabilir. Takdir yetkisi Yönetim Kurulu'nundur.

VAKFIN GELİRLERİ

Madde 7. Vakfın gelirleri sınırlayıcı olmamak üzere şunlardır:

- a) Resmi ve özel kişi, kurum ve kuruluşlar tarafından yapılacak her türlü iç ve dış, aynı ve nakdi, menkul ve gayrimenkul bağışlar ve bunların gelirleri (Vakfa yapılacak şartlı/mükellefiyetli bağışlar Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilebilir ve şartına göre her biri ayrı ayrı muhasebeleştirilir. Şartlı bağışlar Vakfın amacına, şartsız bağışlar ise bağışlanan iktisadi değer mahiyeti ile ihtiyaca göre Yönetim Kurulu kararı ile Vakfın mal varlığına ilave veya sarf edilebilir. Şartlı veya mükellefiyetli bağışların kabul edilmesi vakfın amacına aykırı olmamasına bağlıdır).
- b) Vakfın amacına yönelik tesislerin işletilmesinden gider karşılığı olarak alınan ücretlerle, bu işletmelerden sağlanan aynı ve nakdi gelirler.
- c) Vakıf yararına düzenlenecek her türlü sosyal organizasyonların gelirleri.
- d) Vakfın menkul ve gayrimenkul malları ile her türlü aynı haklarının kiralanmasından, satışlarından ve mevduatının faizlerinden sağlanan gelirler.
- e) Şirketler, bağlı kuruluşlar, ortaklıklar ve iktisadi işletmelerle diğer yatırımlardan elde edilen her türlü gelir.
- f) Karşılıklı burslar nedeniyle bursiyerlerden alınacak geri ödemeler.
- g) Yayın gelirleri.
- h) Mevzuat dâhilindeki diğer gelirler.

GELİRLERİN TAHSİS VE SARF EDİLECEĞİ YERLER

Madde 8. Vakıf yıllık gelirinin en çok %40'ı yönetim ve yönetimi sürdürme giderleri ile ihtiyat ve Vakıf malvarlığını arttıracak yatırımlara, en az %60'ı ise Vakıf amaç ve hizmet konuları doğrultusunda tahsis ve sarf olunabilir.

VAKFIN HESAPLARI

Madde 9. Vakfın hesap dönemi takvim yılı itibariyledir. Hesaplar dönem içinde tüm gelir, harcama, fon ve varlıkları ayrı ayrı takibe imkân verecek şekilde tutulur. Her yıl Aralık ayı sonuna kadar müteakip hesap dönemi için geçerli olacak gelir ve harcama tahminlerini gösteren bütçe taslağı Yönetim Kurulu'nca hazırlanarak Genel Kurul'da aynen ya da değiştirilerek onaylanmak üzere Genel Kurulun bilgilerine sunulur. Hesap dönemi içinde harcamalar, onaylanmış bütçede ayrılan ödenekler dâhilinde yapılır, icabında Yönetim Kurulu tarafından fasıllardan aktarma yapılabilir. Vakfın kesin hesabı, ilgili hesap dönemi içinde elde olunan gelirler ve yapılan harcamalar ve ayrılan fonların kesin tutarlarını ihtiva eder.

BÖLÜM 4 – VAKFIN ORGANLARI

GENEL KURUL

Madde 10. Vakıf Genel Kurulu vakfın en yüksek organı olup, üye ve delegelerinden oluşur. Genel Kurula katılacak üyeler ve delege sayıları aşağıda gösterilmiştir;

<u>Genel Kurul Üyeleri</u>	<u>Delege Sayısı</u>
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ni Temsilen	1
TMMOB Makine Mühendisleri Odası'nı temsilen	1
TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası'nı temsilen	1
TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası'nı temsilen	2
TMMOB Gemi Mühendisleri Odası'nı temsilen	19
İTÜ Gemi İnşa ve Deniz Bilimleri Fakültesi'ni temsilen	1
Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ni temsilen	13
Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği Nakliyat Sigortaları İnceleme Araştırma Komitesi'ni temsilen	1

Genel Kurul Üyeleri

Delege Sayısı

İstanbul ve Marmara, Ege, Akdeniz, Karadeniz Bölgeleri Deniz Ticaret Odası'nı temsilen	1
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ni temsilen	1
Türkiye Armatörler Birliği'ni Temsilen	1
İstanbul Sanayi Odası'nı temsilen	1
Türk Standartlar Enstitüsü'nü Temsilen	1
Türkiye Gemi İnşa Sanayiciler Birliği'ni temsilen	1
Özel Sektör Tersanelerini temsilen Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği tarafından seçilecek Temsilciler	3
Çeliktrans Tersanesi'ni temsilen	1
Türkiye Denizcilik İşletmeleri A.Ş.'yi temsilen	1
İstanbul Şehir Hatları Turizm San.ve Tic. A.Ş.'yi temsilen	1
Deniz Nakliyatı T.A.Ş.yi temsilen	1
Ereğli Demir Çelik Fabr.T.A.Ş. Temsilen	1
Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Derneği'ni temsilen	2
Türk Uzakyol Gemi Kaptanları Derneği'ni temsilen	2
Türk Loydu ve iştiraklerinde en az 5 yıldır çalışmakta olanlardan yönetmeliğe uygun olarak kendi aralarından seçilecek temsilciler	2

Genel Kurul Üyeleri

Delege Sayısı

Türk Loydu ve iştiraklerinde en az 5 yıl müdür ve üzeri pozisyonlarda yönetici olarak hizmet ederek ayrılmış çalışanlar ve geçmiş dönem yönetim kurulları arasından Türk Loydu Yönetim Kurulu'nca Seçilecek temsilciler

2

Türk Loydu'na toplam 6.000 Groston ve en az 3 gemi veren kamu ve özel sektör Gemi İşletmelerini temsilen Türk Loydu Yönetim Kurulu'nca seçilecek temsilciler

3

Filosunda en az toplam 100.000 Groston tutarında gemisi olan kamu ve özel şirketler grubunu temsilen İstanbul ve Marmara, Ege, Akdeniz, Karadeniz Bölgeleri Deniz Ticaret Odası Yönetim Kurulu'nca seçilecek temsilciler

2

ve doğal delege olarak da mevcut Yönetim Kurulu üyeleri ile Denetim Kurulu üyelerinden oluşur.

Genel Kurulda temsil edilen kuruluş ve/veya delege sayılarında değişiklik yapılabilmesi, Yönetim Kurulu'nun ya da Genel Kurul delegelerinin en az beşte birinin (1/5) yazılı önerisi ve Genel Kurulun üye tam sayısının dörtte üçünün (3/4) kabulü ile mümkündür.

Bu maddede belirlenen kuruluşlardan, faaliyetlerinin yasal olarak son bulduğu Yönetim Kurulunca saptananların Genel Kurul üyelikleri, ayrıca senet değişikliği gerekmeksizin kendiliğinden düşer.

Onur üyeleri ve yönetim kurulunca belirlenecek diğer Bakanlık ve resmi-özel kuruluşların yöneticileri izleyici olarak Yönetim Kurulunca Genel Kurul toplantılarına davet edilebilirler.

GENEL KURUL TOPLANTISI

Madde 11. Genel Kurul her yıl Nisan ayı içinde Yönetim Kurulunun çağrısı ile toplanır. Toplantının tarihi, yeri ve gündemi; en az 15 gün öncesinden iadeli taahhütlü mektup, kargo, evelden Vakfa bildirilmiş olan e-posta veya güvenli elektronik posta yollarından en az biri kullanılarak tebliğ edilir; ayrıca TL'nin web sayfasında ilan edilir. Çalışma raporu ve ekleriyle gündemde yer alan hususlarla ilgili diğer rapor, belge, karar taslağı gibi gerekli bilgiler, Genel Kuruldan en az

10 gün önce iadeli taahhütlü mektup, kargo, evvelden Vakfa bildirilmiş olan e-posta veya güvenli elektronik posta yollarından en az biri kullanılarak Genel Kurul delegelerine ya da delegelere iletilmek üzere Genel Kurul üyesi kurum ve kuruluşlara gönderilir.

Toplantının yapılabilmesi için en az 30 gün önceden Genel Kurulda temsil edilen kuruluşlardan Genel Kurul delegelerinin istenmiş olması zorunludur. Genel Kurul toplantısına katılım için ise delegelerin toplantıya en az 15 gün kala Türk Loydu'na bildirilmiş olması gereklidir.

Genel Kurul toplantısı ilan edilen günde delege tam sayısının yarısından bir fazla delegenin hazır bulunmasıyla açılır.

Çoğunluk sağlanamadığı takdirde toplantı bir hafta sonra aynı gün ve saatte, aynı yerde nisap aranmaksızın yapılır.

Genel Kurul, delegeler arasından seçilecek bir başkan, bir başkan vekili ve iki yazmandan oluşan Divan tarafından yönetilir.

Genel Kurul, özel nisap aranan hususlar hariç olmak üzere, toplantıda hazır bulunan delegelerin çoğunluğu ile karar verir. Seçimler gizli oyla, diğer oylamalar ise aksi Genel Kurulca kararlaştırılmadıkça açık oyla yapılır.

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI

Madde 12. Olağanüstü Genel Kurul;

- Yönetim Kurulu'nun oy çokluğu ile aldığı karar,
 - Denetim Kurulu'nun oy birliği ile aldığı karar,
 - Genel Kurul delege tam sayısının en az üçte birinin (1/3) yazılı talebi üzerine Yönetim Kurulu tarafından
 - Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'ca ibra edilmemesi
- durumunda ise Genel Kurul Divan Başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır.

Yukarıda belirlenen koşulların oluşmasından itibaren en geç 15 gün içinde olağanüstü toplantı çağrısının yapılmış olması ve toplantının en geç 30 gün içinde gerçekleştirilmesi zorunludur, ilgililerin bu görevden kaçınması halinde Olağanüstü Genel Kurul, Denetim Kurulunca toplantıya çağrılır.

Olağanüstü Genel Kurul toplantısı, yalnızca çağrılma nedenine bağlı olarak oluşturularak ilan edilmiş gündem uyarınca yapılır; gündeme madde eklenmesi ya da çıkarılması mümkün değildir.

Olağanüstü Genel Kurul konusunda, Olağan Genel Kurul için belirlenen bildirim sürelerine uyma zorunluluğu yoktur. Olağanüstü Genel Kurul, ilgili kuruluşça yazılı bir bildirim yapılmadığı takdirde, bir önceki

Olağan Genel Kurula katılan delegelerle toplanır. Kuruluşu tarafından yeni saptanmış delegelerin, toplantıya katılabilmek için, kuruluşlarınca düzenlenmiş ve imzaları onanmış bir belge ibraz etmeleri gereklidir.

GENEL KURUL'UN GÖREVLERİ

Madde 13. Türk Loydu Genel Kurulu'nun görevleri şunlardır;

- a) Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyelerini seçmek,
- b) Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin "Huzur Hakları" konusunda karar vermek,
- c) Yönetim Kurulu'nun yıllık raporu ile bilançoyu ve Denetim Kurulu raporunu incelemek ve onaylamak; Yönetim ve Denetim Kurullarını aklamak,
- d) Yönetim Kurulunca hazırlanan ve/veya uygulanan Vakıf iç mevzuatı ile yıllık bütçe tasarılarını incelemek, aynen ya da değiştirerek onaylamak,
- e) Sosyal, eğitim, vb. amaçlı tesisler kurulması ve işletilmesi konularında karar ve/veya Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- f) Amaç ve görevleri arasında bulunan faaliyetlerin yürütülmesini sağlamak için, ortaklık(lar) ya da şirket(ler) kurulması ve/veya benzerlerine katılma konularında Genel Kurul delege tam sayısının salt çoğunluğu ile karar vermek,
- g) Yönetim Kurulu'nun yetkisi dışında kalan konularda Yönetim Kurulu'nun tekliflerini incelemek ve çoğunlukla karar vermek

YÖNETİM KURULU

Madde 14. Türk Loydu Yönetim Kurulu, Vâkıfın idare ve icra organı olup, Genel Kurul tarafından seçilerek, TMMOB Gemi Mühendisleri Odası kontenjanından görev yapacak beş (5) asil, beş (5) yedek, sigortacılık sektörü mensupları kontenjanından görev yapacak iki (2) asil, iki (2) yedek, denizcilik sektörü mensupları kontenjanından görev yapacak bir (1) asil, bir (1) yedek ve sanayi sektörü mensupları kontenjanından görev yapacak bir (1) asil, bir (1) yedek üye olmak üzere toplam dokuz (9) asil, dokuz (9) yedek üyeden oluşur.

a) Türk Loydu Yönetim Kurulu Adaylarının Başvuru Şekli ve Kriterleri:

Türk Loydu Yönetim Kurulu'na asil ya da yedek üye olmak isteyen adaylar başvurularını bireysel olarak yapacaklardır. Madde 15'te belirtilmiş olan kriterlere ek olarak adayların en az lisans mezunu olmaları gerekmektedir.

a1. TMMOB Gemi Mühendisleri Odası kontenjanından Yönetim Kurulu asil ya da yedek üyelik görevine aday olacakların;

- En az sekiz yıl süre TMMOB Gemi Mühendisleri Odasına kayıtlı asil üye olmaları,
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası Onur Kurulu tarafından disiplin cezası ile cezalandırılmamış olmaları,
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odasına karşı mali yükümlülüklerini yerine getirmiş olmaları,
- Son üç TMMOB Gemi Mühendisleri Odası Olağan Genel Kurulundan en az birine katılmış olmaları,
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu veya Denetleme Kurulu asil veya yedek üyesi olmamaları gereklidir.

a2. Sigortacılık sektörü mensupları kontenjanından Yönetim Kurulu asil ya da yedek üyelik görevine aday olacakların;

- Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'nde (Türkiye Sigorta Birliğinde) veya üye şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olmaları veya Birlik veya üye şirketlerinde tam zamanlı yönetici olarak çalışıyor olmaları gereklidir.

a3. Denizcilik sektörü mensupları kontenjanından Yönetim Kurulu asil ya da yedek üyelik görevine aday olacakların;

- İMEAK Deniz Ticaret Odası'na (İstanbul ve Marmara, Ege, Akdeniz, Karadeniz Bölgeleri Deniz Ticaret Odası) kayıtlı, kendisi veya ortağı olduğu şirket aracılığı ile asgari 6000 GRT büyüklüğünde gemi donatanı kişilerden olmaları,
- İMEAK Deniz Ticaret Odası Meclisi veya Meslek Komitesi'nin eski üyelerinden veya halen üyesi olmaları,
- İMEAK Deniz Ticaret Odasından disiplin cezası almamış olmaları, Oda'larına karşı mali yükümlülüklerini yerine getirmiş olmaları ve hiçbir döneme ait borcunun bulunmaması gerekir.

a4. Sanayi sektörü mensupları kontenjanından Yönetim Kurulu asil ya da yedek üyelik görevine aday olacakların;

- İstanbul Sanayi Odası Meclisi veya Meslek Komitesi veya Disiplin Kurulu'nun üyesi olmaları,

Aday olacakların şirketlerinin İstanbul Sanayi Odası'ndan disiplin cezası almamış olmaları, İstanbul Sanayi Odası'na karşı mali yükümlülüklerini yerine getirmiş olmaları ve İstanbul Sanayi Odası'na hiçbir döneme ait borcunun bulunmaması gereklidir.

Yönetim Kurulu asil ve yedek adayları, yukarıda aranan koşulları sağladıklarına ilişkin belgeleri başvuru sırasında ibraz etmekle yükümlüdürler.

b) Adayların Başvuru Süreleri:

Adaylar Genel Kuruldan en az 20 gün önce başvurularını gerekli kriterleri sağladıklarını gösteren belgeler ile birlikte Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığına yaparlar. Başvuran adayların 14. ve 15. maddedeki seçilme kriterlerine uygunlukların kontrolü, Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu veya görevlendireceği en az üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşan komisyon tarafından Genel Kurul'dan en az 10 gün önce tamamlanır ve Türk Loydu Vakfı'nın internet sitesinde yayınlanır. Bir aday aynı anda birden fazla meslek kuruluşu kontenjanından aday olamaz.

Bir meslek kuruluşunun asil ya da yedek kontenjanlarını dolduracak yeterli sayıda aday olmaması halinde; Genel Kurul öncesinde ilan edilen adaylar arasından seçim yapıp asil ve yedek üyeler belli olduktan sonra, geri kalan asil ya da yedek adaylar arasından, meslek kuruluşu kontenjanına bakılmaksızın en yüksek oyu almış olan adaylarla boş kalan asil ya da yedek adaylık kontenjanları doldurulur.

c) Görev Süresi ve Yönetim Kurulu:

Yönetim Kurulu'nun görev süresi üç yıldır. Bir kişi en fazla üst üste üç (3) seçim döneminde Yönetim Kurulu üyeliğine seçilebilir. Üç seçim dönemi kısıtlaması, ilgili değişikliğin yürürlüğe girdiği seçim dönemiyle başlayarak sonraki seçim dönemleri için geçerli olur.

Ancak, Genel Kurul'ca ibra edilmeme durumunda Yönetim Kurulu'nun görevi sona ermiş sayılır. Olağan üstü Genel Kurulca seçilecek yeni Yönetim Kurulu, eski Yönetim Kurulu'nun görev süresini tamamlar.

Seçimi takiben bir hafta içinde yapılması zorunlu olan ilk toplantıya en yaşlı üye başkanlık eder ve Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı ve Sayman üyesini, salt çoğunlukla seçer, ilk iki turda çoğunluk sağlanamazsa, üçüncü turda en çok oyu alan seçilmiş olur. Oyların eşitliği durumunda kuraya başvurulur.

d) Yedek Üyelerin Görev Alması:

Yönetim Kurulu asil üyeliğinden herhangi bir nedenle boşalma sözü konusu olduğunda ayrılan üyenin yerini, ilk Olağan Seçimli Genel Kurula kadar, son Genel Kurulda yapılan yönetim kurulu seçiminde, boşalan üyenin bağlı bulunduğu kuruluşun kontenjanından olan adaylar arasından en fazla oy almış olan ilk yedek üyeden başlayarak sırasıyla çağrı yapılır. Bu durumun mümkün olmaması halinde; yedek üyelerin görevi kabul etmemesi veya yedek üye olmaması halinde boşalan üyenin yeri ilk Genel Kurulda seçim yapılarak doldurulur.

Madde 15. Türk Loydu Yönetim Kurulu'na aday olabilmek için; adayların

- a) Vakıf yöneticiliği yapmalarına engel teşkil edecek bir hallerinin bulunmaması,
- b) Türk Loydu iştirakleri ve şirketleri ile ilgili faaliyet konularında rekabet halinde olan kuruluşlarda tam zamanlı veya kısmi zamanlı kadrolu görevli olmamaları,
- c) Bulundukları ve/veya temsil ettiği meslekte en az 8 yıl çalışmış olmaları gereklidir.

Bu koşullara aykırılık yaratan bir değişiklik olduğunda ya da bu koşullara aykırı bir durumun varlığı daha sonra saptandığında, o üyenin Yönetim Kurulu üyeliği kendiliğinden sona ermiş sayılır.

Türk Loydu'nda ya da bağlı şirketler, kuruluşlar ve ortaklıklarında kadrolu yönetici ve çalışanları bu görevlerinden ayrılmadıkça Türk Loydu Vakfı'nın Yönetim Kurulu üyeliğine veya Denetim Kurulu üyeliğine aday olamazlar.

YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

Madde 16. Yönetim Kurulu en az ayda bir, Yönetim Kurulu Başkanının çağrısı ile ve en az 5 üyenin katılımıyla toplanır. Toplantılara Başkan ya da bulunmadığı takdirde Başkan Yardımcısı başkanlık eder. Kararlar hazır bulunanların çoğunluğuyla alınır; eşitlik halinde toplantıya başkanlık eden üyenin oyu kararı belirler.

Arka arkaya üç toplantıya gelmeyen üyenin kabul edilebilir bir mazeret bildirmedeği ve bulunmadığı üçüncü toplantıda tespit edilir ise, üyelik sıfatı Yönetim Kurulunun tespit kararı ile son bulur. Bu durumda Madde 14 hükümleri uygulanır.

Sınırlı kategori tanımı: Gemi sahipleri, tersane sahipleri ile ticari olarak gemilerin üretimi, donatımı, tamiri ve işletimi ile iştigal eden şirketlerin sahipleri olan kişiler "sınırlı kategori" olarak değerlendirilirler.

Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlarda üyelerden aynı sınırlı kategoriden olanlar toplantılarda çoğunluğu elde edemezler, sınırlı kategoride olanların çoğunluğu ile karar alamazlar.

(Örneğin toplam 9 üyeden katılım sağlayan 5 üye ile yeter çoğunluğu sağlayıp açılabilen bir toplantıda sınırlı kategoride olan 3 üye çoğunluğu sağladıkları halde karar alamazlar).

Bu hususun kontrolü Denetim Kurulu tarafından yapılan denetlemelerle sağlanır.

YÖNETİM KURULU'NUN GÖREVLERİ

Madde 17. Yönetim Kurulu, hazırladığı yönetmelikler çerçevesinde ana kural ve sınırları belirledikten sonra, yönetmelik kuralları ile Yönetim Kurulu kararlarının yürütülmesini, Yürütme Kurulu'na veya Yönetim Kurulu Başkanı'na bırakabilir. Yürütme Kurulu veya Yönetim Kurulu Başkanı, bu yürütme yetkisini Başkan Yardımcısı veya Müdüre bırakabileceği gibi; teknik ve günlük yönetim ve denetim işlerinde Türk Loydu uzman personelini Başkan Yardımcısı veya Müdür'ün denetiminde yetkilendirebilir.

Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır.

a) Vakfın görevleri ve yönetimi ile ilgili olarak her konuda mevzuat çerçevesinde gerekli kararları almak, uygulamak, uygulatmak ve uygulamayı denetlemek;

b) Genel Kurul tarafından verilen görevleri, verilen yetki çerçevesinde yerine getirmek;

c) Genel Kurula sunulmak üzere yıllık çalışma raporu ile bilançoyu ve yıllık bütçe tasarılarını ve gerekli/gerektiğinde diğer belgeleri hazırlamak ve Genel Kuruldan en az 10 gün önce delegelere göndermek;

d) Amaç ve görevleri arasında bulunan faaliyetlerin yürütülmesini sağlamak için Vakıf bünyesinde iktisadi işletme (ler) kurmak;

e) İktisadi işletme (ler)in, şirket (ler)in yönetim/yürütme kurullarını atamak, değiştirmek, görevlerini sona erdirmek; hakkı huzurlarını belirlemek, sermayesini azaltmak, arttırmak, çalışmalarını denetlemek;

f) Danışma ve/veya Dayanışma Kurulları oluşturmak;

- g) Kurulmuş ya da katılmış olan şirket ve/veya işletmelerle ilgili yetkisi dahilindeki iş ve işlemleri yönetmek, yetkisi dahilindeki gerekli atamaları yapmak ve bu konularda Genel Kurula bilgi vermek;
- h) Vakıf Müdürü ile diğer Vakıf personelinin ve İktisadi İşletme (ler)in yöneticileri ve şirket (ler)in Genel Müdürlerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin atanma kararlarını mevzuata uygun olarak almak, özlük işleri hakkında yönetmeliklerini hazırlamak, uygulamak ve uygulamayı denetlemek;
- i) Genel Kurul toplantıları için gerekli her türlü işlem ve hazırlığı yürütmek;
- j) Diğer yönetmelikleri hazırlamak, uygulamak ve uygulatmak ve Genel Kurul onayına sunmak;
- k) Her türlü taşınmaz alımı ve satımı konusunda karar vermek;
- l) Yurt içi ve yurt dışında şube, temsilcilik açılması ve kapatılması konusunda karar vermek;
- m) Yurt içinde ve dışında benzer etkinliklerde bulunan diğer klas kuruluşları, şirketler ve vakıflarla iş birliği yapılması; bu tür kuruluşlardan yardım alınması konularında karar vermek;

DENETİM KURULU

Madde 18. Vakıf Denetim Kurulu 3 yıl için seçilen 3 asil ve 3 yedek üyeden oluşur.

Denetim Kurulu adaylığı için madde 15'te belirlenen şartlara ilaveten adayların Türk Loydu Vakfı veya bağlı kuruluşlar, şirketleri ve iştirakleri ile iş ilişkisi olmaması; iş ilişkisi olan şirketlerde yönetici veya çalışan olmaması; muhasebe, finans, hukuk ve mühendislik alanlarından birinde tecrübeli olması şartı aranır. Denetim Kurulu Üyeleri Genel Kurul Delegeleri arasından seçilirler. Görevlerini yerine getirirken bağımsız ve tarafsız olmak zorundadırlar.

Adaylar Genel Kuruldan en az 20 gün önce başvurularını gerekli kriterleri sağladıklarını gösteren belgeler ile Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığına yaparlar. Başvuran adayların bu madde ile 15. maddede belirtilen seçilme kriterlerine uygunlukların kontrolü, Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu veya görevlendireceği en az üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşan komisyon tarafından Genel Kurul'dan en az 10 gün önce tamamlanır ve Türk Loydu Vakfı'nın internet sitesinde yayınlanır.

Gerekli şartları taşımayan veya sonradan kaybedenlerin üyeliği düşer. Denetim Kurulu üyeleri; Vakıf ve İşletmelerde tek tek ya da birlikte denetim yapmaya yetkili olup; düzenleyecekleri raporları Genel Kurula sunulur.

Denetim Kurulu asil üyeliğinden herhangi bir nedenle boşalma söz konusu olduğunda ayrılan üyenin yerini, ilk olağan seçimli Genel Kurula kadar, son Genel Kurulda yapılan Denetim Kurulu seçiminde, adaylar arasından en fazla oy almış olan ilk yedek üye alır. Bu durumun mümkün olmaması halinde; yedek üyenin görevi kabul etmemesi veya yedek üye olmaması halinde 30 gün içinde olağanüstü genel kurul yapılarak eksiklik giderilir.

Denetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulu'nun davetiyle oy hakkı olmaksızın Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler. Denetim Kurulu'nun çalışma ilkeleri ve yöntemleri ayrı bir yönetmelikle düzenlenir.

BÖLÜM 5 – YARDIMCI BİRİMLER

İŞLETME, ŞİRKET VE ORTAKLIKLARIN YÖNETİM VE YÜRÜTME ORGANLARI

Madde 19. a) İktisadi İşletmelerin Yönetim ve Yürütme Organları:

Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu Vakıf bünyesindeki İktisadi İşletmeler ile ilgili işleri yürütmek üzere Yürütme Kurulu veya Kurulları atar. Yönetim Kurulu'nca görevlendirilecek bir Yönetim Kurulu Üyesinin başkanlığında, faaliyet kapsamındaki akreditasyon ve yetkilendirme/tanınırlık kriterleri dikkate alınarak, Yönetim Kurulu, İktisadi İşletme Müdürü ve Vakıf ya da iştiraklerinde görevli üst düzey yöneticiler arasından ve gerekirse dışarıdan Yönetim Kurulu'nca saptanacak en az 3, en çok 9 üyeden oluşur; en az ayda bir kez toplanır. Yönetim Kurulu gerekli gördüğü zaman ve koşullarda, saptadığı Yürütme Kurulu üyelerini değiştirebilir; ayrı ayrı Yürütme Kurullarında aynı kişileri görevlendirebilir. Yürütme Kurulunun görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma esasları ayrı bir yönetmelikle belirlenir.

b) Şirket ve Ortaklıkların Yönetim ve Yürütme Organları:

Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu'nca görevlendirilecek bir kişinin başkanlığında, Şirket ve Ortaklıkların Yönetim/Yürütme Kurulu, Şirket Genel Müdürü ve Vakıf ya da iştiraklerinde görevli üst düzey yöneticiler arasından ve gerekirse dışarıdan Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu'nca saptanacak en az 3, en çok 9 üyeden oluşur.

Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu tarafından atanacak Şirket veya Ortaklıkların Yönetim/Yürütme Kurulu üyelerini atayabilmek veya görevden alabilmek için dokuz (9) üyeden en az altısının (6) oyu aranır. Toplam en fazla 9 üyeden oluşan Yönetim/Yürütme organı en az ayda bir kez toplanır. Bir Yönetim Kurulu üyesinin herhangi bir nedenle görevinden ayrılması halinde Türk Loydu Vakfına bağlı tüm diğer kuruluş ve şirketlerinde almış olduğu tüm diğer görevlerinden de ayrılmış sayılır.

Türk Loydu Yönetim Kurulu, Vakıf bünyesindeki kurulan ve katılınan şirket ya da ortaklıkları yönetmek ve bunlarla ilgili iş ve işlemleri yürütmek üzere Şirket Genel Kurulu, Yönetim Kurulu veya amaca uygun başka organları oluşturur, faaliyet kapsamındaki akreditasyon ve yetkilendirme/tanınırlık kriterleri dikkate alınarak bu organlara atama veya görevlendirmeler yapar. Aynı kişiler birden fazla organda görevlendirilebilir. Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu gerekli gördüğü zaman ve koşullarda görevlendirdiği kişileri görevden alabilir, değiştirebilir.

Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu üyeleri kurulan Şirket ve/veya Ortaklıklarda Yönetim/Yürütme Kurulu üyesi olamazlar.

Bu madde ile tanımlanan Genel Kurulu, Yönetim Kurulları ile diğer organların yapıları, çalışma esasları, görev, yetki ve sorumlulukları ile görevlendirilecek kişilerle ilgili koşul ve kriterler, Şirket ana sözleşmeleri ve/veya ayrı yönetmeliklerle belirlenir.

c) Yönetim/Yürütme Kurullarının Bağımsızlık ve Tarafsızlığı:

Kurulan ve/veya katılınan şirket ya da ortaklıkları yönetmek ve bunlarla ilgili iş ve işlemleri yürütmek üzere Genel Kurul, Yönetim ve/veya Yürütme Kurulları veya diğer organlar için yapılacak atama ve görevlendirmelerde; üye ve/veya temsilcilerin bu faaliyetlerin kapsamına giren ürün ve hizmetlerin tasarımı, imalatı, inşası, işletimi, pazarlaması, kurulumu, bakımı ve tamirinde yer almayan kişiler ile aynı kapsamda bunlarla kişisel ya da illiyet bağı olmamasına dikkat edilerek belirlenirler.

Vakıf, işletme, şirket ve ortaklıkların gözetim ve/veya denetimlerini gerçekleştiren veya bayrak devleti adına sörvey veya sertifikalandırma yetkisi devretmiş olan her türlü yetkili kuruluşun yöneticileri ve personeli, 19. maddenin a ve b bentlerinde belirlenen organlarda yer alamazlar.

VAKIF YÖNETİM KURULU BAŞKANI ve BAŞKAN YARDIMCISI

Madde 20. Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetmeliklerle belirlenen ve Yönetim Kurulunca devredilen temsil ve ilzam yetkilerini kullanır, ilgili görevleri yapar, Vakıf Personeline yaptırır, şirket ve ortaklıkların Yönetim ve Yürütme Kurullarınca alınacak kararların uygulanmasını gözetir. Oy hakkı olmamak kaydıyla şirket ve ortaklıkların Yönetim Kurulu toplantılarına katılarak bilgi verebilir, görüş ve düşüncelerini açıklayabilir. Yetkilerini Başkan Yardımcısına yazılı olarak devredebilir. Yapılan devir işleminden Yönetim Kurulu da yazılı olarak bilgilendirilir. Yönetim Kurulu Başkanı, vakfı temsilde ve görevlerinin yürütülmesinde Yönetim Kurulunun mütalaası ve kararlarını esas alır.

VAKIF YÖNETİM KURULU SAYMAN ÜYESİ

Madde 21. Vakfın her türlü mali işlemlerden, tahsilat ve ödemelerinden Yönetim Kurulunun verdiği yetkiler dahilinde sorumlu olup mali kayıtları zamanında yerine getirir. Mali durum hakkında her ay sonunda Yönetim Kuruluna doküman verir. Bilanço, gelir gider cetveli hazırlar veya hazırlatır.

VAKIF MÜDÜRÜ

Madde 22. Vakıf Müdürü, Yönetim Kurulu tarafından atanır; yönetmelikler ve yönetim kurulu kararları çerçevesinde Vakıf Yönetim Kurulu Başkanı tarafından verilen Türk Loydu Vakfı'nın tüm etkinlikleri ile idari işlemlerini yürütür.

Vakıf Müdürü, Yönetim Kurulu kararı ile Türk Loydu'na bağlı şirketler, bağlı kuruluşlar, ortaklıklarındaki genel müdürler arasından da görevlendirilebilir ve bu görev fahri olarak da yapılabilir. Vakıf Yönetim Kurulu Başkanının davet etmesi halinde Vakıf Müdürü oy hakkı olmamak kaydıyla Yönetim Kurulu toplantılarına katılarak bilgi verir, görüş ve düşüncelerini açıklayabilir, raportörlük yapabilir.

DANIŞMA- DAYANIŞMA KURULLARI

Madde 23. Vakıf Yönetim Kurulu, Yönetim amaçlarının gerçekleştirilmesi ve çalışma programlarının uygulanabilmesi için vakıf bünyesi içinden ve/veya dışından, bilgi, tecrübe ve yardımları ile vakfa yararlı olacağına inandığı kişilerden oluşan bir ya da birden fazla danışma ve/veya dayanışma kurullarını oluşturabilir. Birden fazla kurulun belirlenmesi halinde her birinin çalışma sahası Yönetim Kurulu'nca ayrı ayrı belirlenir. Kurulların görev süresi ve çalışma usul ve esasları bir yönetmelikle belirlenebilir.

Türk Loydu Vakfı Yönetim Kurulu, daha önce Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış eski üyeler ve mevcut Yönetim Kurulu üyelerini doğal üye olarak oluşturulacak Yüksek Danışma Kurulu toplantısına davet edebilir. Yönetim Kurulu gerek görmesi halinde doğal üyelerin yanı sıra, ayrıca uygun gördüğü uzman kişileri, konuya ilişkin bürokratları ve kurum yetkililerini Yüksek Danışma Kuruluna davet edebilir. Yönetim Kurulu Üyeleri kurullarda görev alabilir. Kurulların hazırlayacağı raporlar ve alacağı kararlar istişari mahiyettedir. Kurulların üyeliği fahridir.

BÖLÜM 6 – MALİ HUSUSLAR

VAKFIN TEMSİLİ

Madde 24. Türk Loydu Vakfı'nı Yönetim Kurulu temsil eder. Yönetim Kurulu temsil ve ilzam yetkilerini Yönetim Kurulu Başkanı'na devredebilir. Yönetim Kurulu Başkanı da görevde bulunmadığı hallerde Başkan Yardımcısı veya Vakıf Müdürüne devredebilir.

ONUR ÜYELİĞİ

Madde 25. Türk Loydu'nun kuruluşunun gerçekleştirildiği ilk Genel Kurulun delegeleri, Vakfın onur üyesidir; ayrıca Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurulun kararıyla, Vakfın amaçlarına yaptığı hizmetler ve üstün katkılardan ötürü belirli kişilere Onur Üyeliği verilebilir. Onur üyeleri Vakfın Onur Üyeliğini belirleyen bir belgeyle taltif olunurlar.

VAKFIN RESMİ SENEDİNİN DEĞİŞİKLİĞİ

Madde 26. Vakıf senedinde yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun veya Genel Kurul delege tam sayısının ez az beşte birinin (1/5) yazılı teklifi ile Genel Kurulda hazır bulunanların en az dörtte üçünün onayı ve yasal gereklerin yerine getirilmesi ile yapılır. Ancak, Madde 10'un ve Madde 10'da belirlenen Genel Kurul üyelerinin ve delege adetlerinin değiştirilmesi için Madde 10'da belirlenen esaslar uygulanır.

VAKFIN TASFİYESİ

Madde 27. Vakfın tüzel kişiliğinin sora ermesi halinde tasfiye bakiyesi Türk Mühendis ve Mimmar Odaları Birliği Gemi Mühendisleri Odası'na intikal eder.

1962'den Bugüne Türk Loydu Yönetimi

Daimi Komite Başkanları

Daimi Komite Başkanı Yüksek Müh. Zeyyat PARLAR (1962-1970)

Daimi Komite Başkanı Prof. Dr. Suavi EYİCE (1970-1978)

Daimi Komite Başkanı Prof. Dr. Teoman ÖZALP (1978-1986)

1986 Şubat - 1989 Şubat Dönemi Yönetim Kurulu

Prof.Dr. Teoman ÖZALP Başkan

Ali Osman ADAK (1986)

Ali ESER

Fadıl GÜVENÇ

Rüstem MARKALOĞLU

Servet SÖNMEZ

Şevki BAKIRCI

Üzeyir GARİH

Yılmaz TABANLI

Taşkın ÇİLLİ (1987-1988)

1989 Şubat - 1992 Şubat Dönemi Yönetim Kurulu

Prof.Dr. Teoman ÖZALP Başkan

Fadıl GÜVENÇ

Ali ESER

Bilgi KONGAR

İsmail YILDIRIM

Şevki BAKIRCI

Taşkın ÇİLLİ

Türkan ÇOBAN

Üzeyir GARİH

1992 Şubat - 1995 Şubat Dönemi Yönetim Kurulu

Prof.Dr. Teoman ÖZALP Başkan

Fadıl GÜVENÇ

Ali ESER

Bilgi KONGAR

Halim METE

Şevki BAKIRCI

Taşkın ÇİLLİ

Üzeyir GARİH

Yılmaz TABANLI

1995 Şubat – 1998 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Prof. Dr. İ. Reşat ÖZKAN Başkan

Bilgi KONGAR

Ali ESER

Fadıl GÜVENÇ

Halim METE

Şevki BAKIRCI

Taşkın ÇİLLİ

Türkan ÇOBAN

Üzeyir GARIH

1998 Nisan – 2001 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Prof. Dr. A.Yücel ODABAŞI Başkan

Bilgi KONGAR

Ali ESER

Faruk ÖMRÜUZAK

Halim METE

İsmet ÜNER

Şevki BAKIRCI

Taşkın ÇİLLİ

Üzeyir GARIH

2001 Nisan – 2003 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Prof. Dr. A.Yücel ODABAŞI Başkan

Bilgi KONGAR

Ali ESER

Faruk ÖMRÜUZAK

Halim METE

İsmet ÜNER

Necati ARIKAN

Şevki BAKIRCI

Taşkın ÇİLLİ

Üzeyir GARIH

(2001)

2003 Nisan – 2005 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Prof. Dr. A.Yücel ODABAŞI Başkan

Bilgi KONGAR

Ali ESER

Faruk ÖMRÜUZAK

Fazıl UZUN

Halim METE

Mehmet TAYLAN

Necati ARIKAN

(2003)

Şevki BAKIRCI

Mehmet TAYLAN

(2004)

2005 Nisan – 2007 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Prof. Dr. A.Yücel ODABAŞI Başkan

Erhan TUNÇAY

Celal ÇİÇEK

Dr.Ahmet PAKSOY

Fazıl UZUN

Halim METE

Hüseyin YUNAK

Mehmet TAYLAN

Prof.Dr.Mustafa İNSEL

2007 Nisan – 2009 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Prof.Dr.Mustafa İNSEL Başkan

Erhan TUNÇAY

Ahmet ARSLAN

Celal ÇİÇEK

Dr.Ahmet PAKSOY

Fazıl UZUN

Halim METE

Hüseyin YUNAK

Ümit ÜLGEN

2009 Nisan – 2011 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Prof.Dr.Mustafa İNSEL Başkan

Erhan TUNÇAY

Ahmet ARSLAN

Bülent ŞENER

Celal ÇİÇEK

Doç. Dr. İsmail Hakkı HELVACIOĞLU

Halim METE

Hüseyin YUNAK

Metin KONCAVAR

2011 Nisan – 2013 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Prof.Dr. Tamer YILMAZ Başkan

Erhan TUNÇAY

Celal ÇİÇEK

Halim METE

Hüseyin YUNAK

Nuri UYGUR

Prof.Dr. Mesut GÜNER

Süleyman GENÇ

Şaban Tolga CİHANGİROĞLU

2013 Nisan – 2015 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Mustafa ZORLU Başkan
Bülent ALNİAÇIK
Alper KAYA
Celal ÇİÇEK
Erhan TUNÇAY (2013)
Halim METE
İsmail Cengiz ÜNLÜ
Mehmet Atilla OKSAY
Mehmet KALKAVAN
Nuri UYGUR

2015 Nisan – 2017 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Mehmet Cem MELİKOĞLU Başkan
Atilla ÇİFTÇİGÜZELİ
Halim METE
Mehmet Atilla OKSAY
Erdal GEDİKOĞLU
Serhan GÖKÇAY
Kaan TUÇELLİ
Sevgi UNAN
Lütfü SAVAŞKAN

2017 Nisan – 2020 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Mehmet Cem MELİKOĞLU Başkan
Atilla ÇİFTÇİGÜZELİ
Halim METE
Mehmet Atilla OKSAY
Mehmet Akif EROĞLU
Prof.Dr. Hakan AKYILDIZ
Ferhat ACUNER
Gürsel YILDIZ
Gürsel GÜRÇAY

2020 Nisan– 2023 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Mehmet Cem MELİKOĞLU Başkan
Remzi Ufuk TEKER
Mehmet Atilla OKSAY
Atilla ÇİFTÇİGÜZELİ
Mehmet Akif EROĞLU
Prof.Dr. Hakan AKYILDIZ
Ferhat ACUNER
Alper TAN
Yılmaz ONUR
Serdar YARAŞ
İlker ÖZYILDIZ

2023 Nisan – 2026 Nisan Dönemi Yönetim Kurulu

Prof.Dr. Oral ERDOĞAN

Başkan

İsmail Cengiz ÜNLÜ

Atilla ÇİFTÇİGÜZELİ

Gürsel YILDIZ

Remzi Ufuk TEKER

Yılmaz ONUR

Canan Ceyda ÇAPTUĞ

(Görevden Ayrılma)

Mehmet Atilla OKSAY

Osman KAHRAMAN

Mustafa Özgür ÜSTÜNER

2023 Nisan – 2026 Nisan Dönemi Denetim Kurulu

Şevki BAKIRCI

Ahmet Yaşar CANCA

Mustafa ZORLU

TARİHÇE

1962- Türk Loydu kuruldu. İlk olarak Camialtı Hizmet Botu'nu klasladı.

1963- Türk Loydu ilk büyük sayılabilecek gemi, Harem Arabalı Vapurunu klasladı.

1965- İlk Sicil Kitabı yayınlandı.

1966- Medeni Kanunda yapılan değişiklikle Türk Loydu "Tesis" statüsünden Vakıf statüsüne geçti.

1972- DNV ile yapılan bir anlaşma ile bu kuruluşun kuralları kullanılmaya başlandı. Türk Loydu DNV'nin Türkiye'de ki tüm sörvey işlerini yetkili kuruluş olarak yapmakla yetkili kılındı.

1978- Alman Loydu (Germanischer Lloyd) ile işbirliği anlaşması yapıldı.

1979- İtalyan Loydu (Registro Italiano Navale) ile işbirliği anlaşması yapıldı.

1981- 922 sayılı Denizde Can ve Mal Koruma Kanununda yapılan değişiklikle Ulaştırma Bakanlığı tarafından Milli Tanınmış Tasnif Kuruluşu olarak ilan edildi.

1982- Türk Loydu Tophane'deki kendi binasına taşındı.

1984- Tüm şehir hatları gemileri TL klası altına girdi.

1986- Yapılan genel kurulda yönetim seklini "Daimi Komite" den "Vakıf Yönetim Kurulu" şekline dönüştürerek ilk Vakıf Yönetim Kurulu seçimi yapıldı.

1992- İzmir ve Ankara'da bölge ofisleri açıldı.

1993- Türk Loydu ilk Askeri Gemisi TCG Yarbay Kudret Güngör'ü klasladı.

1996- Türk Loydu Tuzla Tersaneler Bölgesi'ne taşındı.

1998- Türk Loydu Vakfı İktisadi İşletmesi kuruldu.

2001- Türk Loydu 2001 yılında SWEDAC ISO/9000 standardına göre akreditasyon alarak, bu kapsamda akredite edilen ilk ulusal kuruluş oldu.

2002- TÜRKAK'dan TS EN ISO/IEC 17021-1 standardına göre ilk denetimlerini geçirerek Yönetim Sistemleri Belgelendirmede akredite oldu.

2003- Türk Loydu (Naval Ship Classification Association / Uluslararası Askeri Gemi Klas Kuruluşları Birliği) NSCA üyesi oldu.

2004- TE EN ISO 17020 standardına göre "Muayene Kuruluşu" olarak akredite oldu.

2005- Türk Loydu Türk Savunma Sanayi mihenk taşı MİLGEM Projesinin ihalesini kazanarak projede yer aldı.

2006- İlk kez Avrupa Birliğinden NB 1785 kimlik numarası ile CE kapsamında yetki aldı. Ayrıca Avrupa Birliği Paris MoU listesinde yüksek performanslı klaslar arasında yer aldı.

2007- IACS üyeliği stratejik amaç olarak belirlendi.

2008- Türk Loydu Eğitim tesisi kuruldu.

2009- TÜRKAK tarafından ISO 17024 kapsamında Personel Belgelendirme Kuruluşu olarak akredite edildi.

2010- Hazırlıklarını tamamlayarak IACS üyeliğine müracaat etti.

2011- Türk Loydu'nun klas kuruluşu statüsü IACS tarafından tescil edildi.

2012- TÜRKAK tarafından ISO 17065 kapsamında Ürün Belgelendirme Kuruluşu olarak akredite edildi.

2012- Şile'de Arama Konferansı Çalıştayı gerçekleştirildi.

2013- Türk Loydu Azerbaycan ofisi açıldı.

2013- Osmangazi Köprüsü Kuzey Yaklaşım Viyadüğü Çelik Tabliyelerinin 3. Taraf İmalat ve Montaj Kontrolü Projesi'nin sözleşmesi imzalandı.

2014- Türk Loydu Teknopark ARGE Ltd.Şti. Kuruldu.

2014- Yavuz Sultan Selim Köprüsü Projesi'nin sözleşmesi imzalandı.

2015- Türkiye'nin en önemli savunma sanayi projesi TCG Anadolu'nun klaslama sözleşmesi imzalandı.

2017- İktisadi İşletme vasıtasıyla yürütülmekte olan faaliyetleri Anonim Şirket bünyesinde yapmak üzere TL UDH AŞ kuruldu.

2018- Akkuyu Nükleer Güç Santrali Projesi kapsamındaki ilk sözleşme imzalandı.

2019- Türk Loydu (Naval Ship Classification Association / Uluslararası Askeri Gemi Klas Kuruluşları Birliği) NSCA başkanı oldu.

2019- Türk Loydu INSA (International Naval Safety Association / Uluslararası Askeri Gemi Emniyeti Birliği) konsey üyeliğine seçildi.

2020- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından akredite edilen Türk Loydu Arge Merkezi kuruldu.

2020- Şangay'da Türk Loydu Çin ofisi açıldı.

2021- Türk Loydu Uzaktan Sörvey Merkezi kuruldu.

2022- Türk Loydu 60. Yılı'nı kutladı.

2022- Türkiye'nin ilk Amfibi Hücum Gemisi TCG Anadolu'nun klas sertifikası teslim edildi.

2022- Dünyanın en uzun orta açıklıklı köprüsü 1915 Çanakkale Köprüsü'nün kontrolleri tamamlandı.

2023- Türk Loydu IACS'ın (Uluslararası Klaslama Kuruluşları Birliği) 12. üyesi olarak kabul edildi

2023- MİLGEM 9-12 kapsamında klaslama faaliyetlerine devam edilmektedir.

2023- Türk Loydu tarafından sunulan Fem Beam Analyzer 3B-Kiriş Yapısal Analiz Programı kullanıma sunuldu.

2023 - Şirket yönetim kurulu üyeliğinde Kurumsal Yönetim anlayışı çerçevesinde değişikliğe gidilerek 14 Haziran 2023 tarihinde yapılan TL UDH AŞ Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulundaki şirkette çalışan 1 üye yerine dışarıdan üye seçildi.

2024- Türk Loydu Akademi Kuruldu.

2024- Türk Loydu Burs Otomasyon Sistemi yazılımı faaliyete geçirildi.

2024- Türk Loydu Klaslı Denizde İkmal Muharebe Destek Gemisi TCG DERYA, projesi tamamlandı.

2024- Türk Loydu Yat Departmanı Kuruldu.

2024- TL UDH AŞ Kurumsal Yönetim İlkeleri revizyon çalışmaları gerçekleştirildi.

2024- Kurumsal yönetim uygulama sürecinde 29 Mart 2024 tarihinde yapılan TL UDH AŞ Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulundaki 3 üyeden ikisinin dışarıdan seçilmesi gerçekleştirildi.

2025- Türk Loydu'nun 2030 Vizyonunun belirlenmesine yönelik Denizcilik Zirvesi ve 5 çalıştay gerçekleştirildi.

2025 – Kurumsal yönetim uygulama sürecinde TL UDH AŞ'nin 13 Haziran 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu üye sayısı 5'e çıkarıldı. Yönetim Kurulu'na biri sanayi diğeri klas tecrübesi olan üyeler seçildi.

2025- TF-2000 Hava Savunma Harbi Muhribi Projesi'ne başlandı.

2025- Türk Loydu Vakfı Senet değişikliği yapıldı.

2025- Türk Loydu Vakfı tarafından Denizcilik ve ilgili endüstrilerde bilgi birikiminin geliştirilmesi ve ulusal standartların oluşturulmasına katkı sağlayacak iki Ar-Ge projesine destek verilmesi kabul edildi.

2026- 64. Yılında Türk Loydu Klasında gemi sayısı 582 adede (1.9 milyon DWT); onaylı bayrak devlet sayısı 21 adete ulaştı.

NOT

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the page.

NOT

[illegible]



TÜRK LOYDU

Adres: Evliya Çelebi Mah. Tersaneler Cad. No:26 34944 Tuzla-İstanbul Türkiye
Tel: +90 216 581 37 00

www.turkloydu.org